

Трудоустройство женщин

С 9 апреля 2026 года, после вступления в силу Федерального закона от 09.04.2026 № 91-ФЗ, рынок труда в России претерпел важные изменения в части защиты прав работающих матерей. Ключевая поправка касается статьи 70 Трудового кодекса РФ и значительно расширяет круг женщин, которым работодатель не вправе устанавливать испытание при приеме на работу.

Ранее действовавший закон запрещал устанавливать испытательный срок женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет. Новый закон увеличивает этот возраст порог ребенка до трех лет.

Это означает, что теперь любая женщина, воспитывающая ребенка (или нескольких детей) в возрасте до трех лет, имеет право претендовать на трудоустройство без прохождения испытательного срока. Данная мера направлена на усиление гарантий ребенка с профессиональной деятельностью, тем самым снижая риски необоснованного увольнения или отказа в найме.

Важно отметить, что данная норма имеет более широкое применение, чем может показаться из буквального прочтения закона. Верховный Суд Российской Федерации в своих разъяснениях неоднократно указывал, что установленный запрет распространяется не только на биологических матерей.

Ограничение действует также в отношении других лиц, которые фактически воспитывают ребенка в возрасте до трех лет без матери. К таким лицам относятся: отцы-одиночки; усыновители (удочерители); опекуны и попечители.

Таким образом, если мужчина является единственным родителем ребенка до трех лет, он пользуется той же защитой, что и мать в аналогичной ситуации, работодатель не имеет права включать в его трудовой договор условие об испытательном сроке.

Если работодатель проигнорирует это требование и включит в трудовой договор условие об испытании, данное положение будет считаться недействительным. Более того, увольнение такого сотрудника по причине «непрохождения испытательного срока» будет являться незаконным и легко оспаривается в суде или через Государственную инспекцию труда. В случае спора бремя доказывания правомерности увольнения ляжет на работодателя, что практически невозможно сделать при наличии данной законодательной гарантии.

Принятие Федерального закона № 91-ФЗ является логичным шагом в рамках государственной политики поддержки семьи и демографии. Он создает дополнительный уровень социальной защищенности для родителей маленьких детей, способствуя их стабильному трудоустройству и финансовой независимости. Для работодателей это прямой сигнал о необходимости пересмотра внутренних процедур найма во избежание трудовых споров и штрафных санкций.

Отдел по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Кабардино-Балкарской республики